



سلطنة عُمان
وزارة القوى العاملة

الملف الصحفي

دائرة الإعلام ٢٠٢٠م

WWW.MANPOWER.GOV.OM

معانعمل

الثلاثاء

اليوم

11 فبراير 2020م

التاريخ

ملف متابعة مواضيع الوزارة
المنشورة بالصحف المحلية

السلطنة ومنظمة العمل الدولية تبحثان تطوير منظومة سوق العمل

مسقط - «الوطن»:

الوطني للعمل اللائق، وبما يعزز قدرات أطراف الإنتاج في السلطنة كل فيما يخصه للعمل على بيئة ملائمة بما يتماشى مع معايير العمل الدولية، ويعتبر برنامج العمل اللائق الأداة الأساسية التي تستخدمها منظمة العمل الدولية لتطوير منظومة الدول الأعضاء، وتم التطرق في الاجتماع إلى آليات تنفيذ البرنامج للفترة القادمة بشكل تخصصي بما يخدم التطلعات المستقبلية لسوق العمل بما يضمن تطوير العلاقة بين أطراف الإنتاج.

وستتضمن زيارة الوفد العديد من المؤسسات الحكومية والخاصة في السلطنة كغرفة تجارة وصناعة عمان، والهيئة العامة للتأمينات الاجتماعية، والاتحاد العام لعمال السلطنة، والمركز الوطني للتشغيل بهدف الخروج ببرنامج متكامل يخدم منظومة سوق العمل بالسلطنة.

عقدت وزارة القوى العاملة ممثلة باللجنة الفنية المعنية بمتابعة تنفيذ البرنامج الوطني للعمل اللائق اجتماعا مع وفد من منظمة العمل الدولية برئاسة مستشار الوزير لتخطيط الموارد البشرية وذلك لمناقشة متطلبات السلطنة للمرحلة القادمة من البرنامج المذكور، حيث ناقش الاجتماع الجهود المبذولة في تطوير منظومة سوق العمل بالسلطنة من خلال الاستفادة من خبرات المنظمة.

يذكر أن السلطنة ممثلة بأطراف الإنتاج الثلاثة (وزارة القوى العاملة، وغرفة تجارة وصناعة عمان، والاتحاد العام لعمال سلطنة عمان) قد وقعت على تمديد مذكرة تفاهم مع منظمة العمل الدولية في عام ٢٠١٧م بهدف استكمال تنفيذ البرنامج

مطالب بتعديل قانون العمل لتحقيق التوازن بين أطراف الانتاج وإنشاء صندوق التعطل

«شبابية الشورى» تستمع إلى مبادرات غرفة تجارة وصناعة عمان لحل قضايا المسرحيين



مسقط، «الوطن»:

لله استضافت لجنة الشباب والموارد البشرية بمجلس الشورى صباح أمس عدداً من المختصين بغرفة تجارة وصناعة عمان وذلك لمناقشة كافة المحاور المرتبطة بدراسة اللجنة . التي تبنيتها خلال الدور الحالي . حول «ظاهرة تسريح القوى العاملة الوطنية بالقطاع الخاص..

تحديات وحلول» وذلك بعد تزايد أعداد الأيدي العاملة الوطنية المسرححة في بعض مؤسسات القطاع الخاص.

وناقش اللقاء الذي ترأسه سعادة يونس بن علي المنزري رئيس اللجنة وبحضور أصحاب السعادة أعضاء اللجنة، دور الغرفة في متابعة قضايا القوى العاملة الوطنية المسرححة والحد من تفشي هذه الظاهرة، ووجهة نظر الغرفة والقطاع الخاص حول أسباب تزايد أعداد المسرحيين من العمل في القطاع الخاص، كما تم التعرف على رأي الغرفة والقطاع الخاص حول التشريعات المخالفة لقضايا التسريح وقانون العمل الحالي لاسيما المواد المتعلقة بالتسريح، بالإضافة إلى الحلول المقترحة للحد من ظاهرة تسريح القوى العاملة الوطنية في القطاع الخاص، إلى جانب الاطلاع على أبرز المبادرات التي قدمتها غرفة تجارة وصناعة عمان للمساهمة

■ اللقاء ناقش الحلول المقترحة للحد من ظاهرة تسريح القوى العاملة الوطنية بالقطاع الخاص

والحلول التي تم مناقشتها كذلك تشجيع ودعم المؤسسات الصغيرة والمتوسطة لكونها رافداً لفرص عمل للمخرجات الجامعية من خلال تخفيض الضرائب والرسوم المفروضة عليها.

تجدد الإشارة إلى أن لجنة الشباب والموارد البشرية بالمجلس قد تبنت دراسة هذا الموضوع خلال دور الانعقاد الحالي، وذلك نظراً لارتفاع أعداد الأيدي العاملة الوطنية المسرححة من العمل في الخاص خلال السنوات الأخيرة وفي فترات متقاربة، إلى جانب غياب منظومة شبكة الأمان الوظيفي وغياب التغطية التأمينية للمسرحيين من العمل، وعليه فإن اللجنة تسعى من خلال دراستها ولقائها مع الجهات المعنية إلى اقتراح حلول سريعة لمعالجة الثغرات القانونية والتشريعية واقتراح التعديلات المناسبة.

عمل الشركة. وتم خلال اللقاء أيضاً مناقشة عدد من المقترحات لمعالجة ظاهرة تسريح القوى الوطنية في مؤسسات القطاع الخاص منها إعطاء الأولوية في المشاريع للشركات العمانية، وتوجيه المؤسسات العامة والخاصة لتمويل برامج تدريب وتأهيل الكوادر البشرية العمانية من باب المسؤولية الاجتماعية، ومعالجة مشكلة تأخير الدفعات الحكومية، بالإضافة إلى إعادة النظر في سياسة التعمين الحالية وتطويرها بما يتناسب مع المستجدات .. كما تم مناقشة إمكانية إنشاء صندوق التعطل عن العمل بحيث يوفر رواتب لمن يفقدون أعمالهم لفترة زمنية محددة وكذلك ضرورة إجراء بعض التعديلات على قانون العمل بما يحقق التوازن والعدالة بين الطرفين. ومن ضمن المقترحات

في حل قضايا المسرحيين. وقدم المختصون بغرفة تجارة وصناعة عمان عرضاً مرئياً حول تحديات القطاع الخاص وتأثيرها على العمالة والأسباب التي دعت إلى زيادة أعداد العمالة الوطنية المسرححة منها تأثر مؤسسات القطاع الخاص بالوضع الاقتصادي العالمي بالإضافة إلى تأثره بعدد من التحديات الداخلية منها خفض الانفاق المحلي، وزيادة تكاليف الإنتاج والتشغيل بالإضافة إلى تأخر الدفعات الحكومية.

وتحدث أعضاء الغرفة كذلك عن أبرز أسباب انتهاء التعاقد مع العمالة منها انتهاء المشروع أو إحالة لشركة أخرى، وارتفاع الضرائب والرسوم وارتفاع التكاليف التشغيلية على الشركة، بالإضافة إلى رفض بعض العمالة تغيير طبيعة عملهم بما يستجد من متغيرات

برنامج تدريبي حول «العمل النقابي» بشمال الباطنة

مسقط، «الوطن»:

إيجاد وسائل اتصال بين النقابات وإدارات المنشآت لتحقيق الاتصال النقابي الفعّال، علاوةً على تفعيل الحوار الاجتماعي بين أطراف الإنتاج الثلاثة، وتمكين المشاركين من أساسيات الحوار والمفاوضة الجماعية، وكذلك تسليط الضوء على قانون التأمينات الاجتماعية من خلال دعوة أحد المختصين بالهيئة العامة للتأمينات الاجتماعية. تضمن اليوم الأول من البرنامج تقديم محور حول الانتساب النقابي تم خلاله التعريف بأهمية تعزيز آليات الانتساب ودور النقابي في توعية الجمعية العمومية للنقابة العمالية وأصحاب العمل والعمال، كما قدم سعيد المعمرى ممثل الهيئة العامة للتأمينات الاجتماعية مادة تدريبية حول قانون التأمينات الاجتماعية وأبرز النقاط التي تشغل العاملين بالقطاع الخاص. ﷻ

بدأت أمس فعاليات البرنامج التدريبي للعمل النقابي الذي ينظمها الاتحاد العام لعمال سلطنة عُمان، بمحافظة شمال الباطنة، بمشاركة ٢٠ نقابياً ونقابية، وتستمر فعالياته حتى بعد غد الأربعاء. يأتي ذلك ضمن جهود الاتحاد في نشر الثقافة النقابية والقانونية للعمال ورفع مستواهم المهني والثقافي. ويسعى البرنامج لتدريب كوكبة جديدة من النقابيين العاملين بمنشآت مختلفة ضمن المحافظة، لتعزيز قدراتهم واكتسابهم المهارات اللازمة في العمل النقابي، وتقديم صورة متكاملة حول مجموعة من المحاور كالانتساب والحق النقابي ضمن معايير العمل الدولية والتشريعية، بالإضافة إلى ضرورة

مطالب بتعديل قانون العمل لتحقيق التوازن بين كافة أطراف الإنتاج

لجنة الشباب بـ«الشورى» تناقش مع «الغرفة» ظاهرة تسريح المواطنين في القطاع الخاص

مسقط - الرؤية



استضافت لجنة الشباب والموارد البشرية بمجلس الشورى، صباح أمس، عدداً من المختصين برفة تجارة وصناعة عُمان؛ وذلك لمناقشة كافة المحاور المرتبطة بدراسة اللجنة حول ظاهرة تسريح القوى العاملة الوطنية بالقطاع الخاص. وتعددت وحلول؛ وذلك بعد تزايد أعداد العمالة الوطنية المسرحة في بعض مؤسسات القطاع الخاص.

وناقش اللقاء -الذي ترأسه سعادة يونس بن علي المنذري رئيس اللجنة، وبحضور أصحاب السعادة أعضاء اللجنة- دور الغرفة في متابعة قضايا القوى العاملة الوطنية المسرحة، والحد من تفشي هذه الظاهرة،

ووجهة نظر الغرفة والقطاع الخاص حول أسباب تزايد أعداد المسرحين من العمل في القطاع الخاص. وتتم التعرف على رأي الغرفة والقطاع الخاص حول التشريعات المنظمة لقضايا التسريح وقانون العمل الحالي، لا سيما المواد المتعلقة بالتسريح، إضافة للحلول المقترحة للحد من ظاهرة تسريح القوى العاملة الوطنية في القطاع الخاص. واطلعت اللجنة على أبرز المبادرات التي قدمتها غرفة تجارة وصناعة عمان

للمساهمة في حل قضايا المسرحين. وقدم المختصون برفة تجارة وصناعة عمان عرضاً مرئياً حول تحديات القطاع الخاص، وتأثيرها على العمالة والأسباب التي دعت لزيادة أعداد العمالة الوطنية المسرحة؛ ومنها: تأثير مؤسسات القطاع الخاص بالوضع الاقتصادي المحلي، إضافة لتأثره بعدد من التحديات الداخلية؛ منها: خفض الإنفاق المحلي، وزيادة تكاليف الإنتاج والتشغيل، وتأخر الدفعات الحكومية.

وتحدث أعضاء الغرفة كذلك عن أبرز أسباب إنهاء التعاقد مع العمالة؛ منها: انتهاء المشروع أو إحالته لشركة أخرى، وارتفاع الضرائب والرسوم وارتفاع التكاليف التشغيلية على الشركة، إضافة لرفض بعض العمالة لتغيير طبيعة عملهم؛ مما يستجد من متغيرات عمل الشركة. وتتم خلال اللقاء أيضاً مناقشة عدداً من المقترحات لمعالجة ظاهرة تسريح القوى الوطنية في مؤسسات القطاع الخاص؛ منها: إعطاء الأولوية في المشاريع للشركات العمالية، وتوجيه المؤسسات العامة والخاصة لتمويل برامج تدريب وتأهيل الكوادر البشرية العمالية من باب المسؤولية الاجتماعية، ومعالجة مشكلة تأخير الدفعات الحكومية، إضافة لإعادة النظر في سياسة التعمين الحالية وتطويرها بما يتناسب مع المستجدات. كما تم مناقشة إمكانية إنشاء صندوق التعطل عن العمل؛ بحيث يوفر رواتب لمن يفقدون أعمالهم لفترة زمنية محددة، وكذلك ضرورة إجراء بعض التعديلات على قانون العمل بما يحقق التوازن والعدالة بين الطرفين. كما تضمن اللقاء مقترحات وحلولاً أخرى؛ مثل: تشجيع ودعم المؤسسات الصغيرة والمتوسطة؛ كونها رافداً لفرص عمل للمخرجات الجامعية من خلال تخفيض الضرائب والرسوم المفروضة عليها. يُشار إلى أن لجنة الشباب والموارد البشرية بالمجلس، تبنت دراسة هذا الموضوع خلال دور الانعقاد الحالي؛ نظراً لارتفاع أعداد العمالة الوطنية المسرحة من العمل في القطاع الخاص خلال السنوات الأخيرة وفي فترات متقاربة، إلى جانب غياب منظومة شبكة الأمان الوظيفي، وغياب التغطية التأمينية للمسرحين من العمل. وعليه، فإن اللجنة تسعى من خلال دراستها ولقائها مع الجهات المعنية إلى اقتراح حلول سريعة لمعالجة الثغرات القانونية والتشريعية واقتراح التعديلات المناسبة.



مقترح بإنشاء

صندوق التعطل

عن العمل لتوفير

رواتب مؤقتة

للمسرحين

«الغرفة»: زيادة

تكاليف الإنتاج

ورفض بعض

العمالة تغيير طبيعة

عملهم من أسباب

التسريح

توجيه المؤسسات

العامة والخاصة

لتمويل برامج

التدريب والتأهيل

في لقاء مع وفد «العمل الدولية» «القوى العاملة» تبحث متطلبات برنامج «العمل اللائق»



مسقط - الرؤية

لتطوير منظومة الدول الأعضاء. وتمّ التطرق في الاجتماع إلى آليات تنفيذ البرنامج للفترة القادمة بشكل تخصصي؛ بما يخدم التطلعات المستقبلية لسوق العمل، وبما يضمن تطوير العلاقة بين أطراف الإنتاج. وتشمل زيارة الوفد العديد من المؤسسات الحكومية والخاصة في السلطنة كغرفة تجارة وصناعة عمان، والهيئة العامة للتأمينات الاجتماعية، والاتحاد العام لعمال السلطنة، والمركز الوطني للتشغيل؛ بهدف الخروج ببرنامج متكامل يخدم منظومة سوق العمل بالسلطنة.

السلطنة -ممثلة بأطراف الإنتاج الثلاثة: وزارة القوى العاملة، وغرفة تجارة وصناعة عمان، والاتحاد العام لعمال سلطنة عمان- قد وقعت على تمديد مذكرة تفاهم مع منظمة العمل الدولية في ٢٠١٧م؛ بهدف استكمال تنفيذ البرنامج الوطني للعمل اللائق؛ بما يُعزز قدرات أطراف الإنتاج في السلطنة كل فيما يخصه؛ للعمل على بيئة ملائمة بما يتماشى مع معايير العمل الدولية. ويعدّ برنامج العمل اللائق الأداة الأساسية التي تستخدمها منظمة العمل الدولية

عقدت وزارة القوى العاملة -ممثلة باللجنة الفنية المعنية بمتابعة تنفيذ البرنامج الوطني للعمل اللائق- اجتماعها مع وفد منظمة العمل الدولية، برئاسة مستشار الوزير لتخطيط الموارد البشرية؛ لمناقشة متطلبات السلطنة للمرحلة المقبلة من البرنامج. وناقش الحضور الجهود المبذولة في تطوير منظومة سوق العمل بالسلطنة؛ من خلال الاستفادة من خبرات المنظمة. وكانت



برنامج للتدريب على العمل النقابي في شمال الباطنة

صحار - الرؤية

افتتح الاتحاد العام لعمال السلطنة أمس أعمال البرنامج التدريبي للعمل النقابي، بمحافظة شمال الباطنة، بمشاركة ٢٠ نقابياً ونقابية، ضمن جهوده في نشر الثقافة النقابية والقانونية للعمال ورفع مستواهم المهني والثقافي، ويستمر البرنامج حتى الأربعاء. ويأتي البرنامج لتدريب كوكبة من النقابيين

العاملين بمنشآت مختلفة في المحافظة، لتعزيز قدراتهم وإكسابهم المهارات اللازمة في العمل النقابي، وتقديم صورة متكاملة حول مجموعة من المحاور كالانتساب والحق النقابي ضمن معايير العمل الدولية والتشريعية، إضافة إلى ضرورة إيجاد وسائل اتصال بين النقابات وإدارات المنشآت لتحقيق الاتصال النقابي الفعال، علاوة على تفعيل الحوار الاجتماعي بين أطراف الإنتاج الثلاثة، وتمكين المشاركين

من أساسيات الحوار والمفاوضة الجماعية، وكذلك تسليط الضوء على قانون التأمينات الاجتماعية من خلال دعوة أحد المختصين بالهيئة العاملة للتأمينات الاجتماعية. وتناول اليوم الأول محور الانتساب النقابي مع المدرب محمد الرواحي وتحدث عن أهمية تعزيز آليات الانتساب ودور النقابي في نوعية الجمعية العمومية للنقابة العمالية وأصحاب العمل والعمال عموماً

بأهمية الانتساب للنقابة العمالية حتى تضمن لهم حماية حقوقهم والدفاع عن مصالحهم بما يساهم في تعزيز إنتاجية العمال، والسعي نحو تعزيز ثقافة العمل النقابي والقانوني، كما قدم سعيد المعمرى -ممثل الهيئة العامة للتأمينات الاجتماعية- مادة تدريبية حول قانون التأمينات الاجتماعية وأبرز النقاط التي تشغل العاملين بالقطاع الخاص.

إعداد الإعلام الإلكتروني :

أميرة بنت عبد الرحيم الرئيسي

أميرة بنت عبد الكريم الرئيسي

هدى بنت حمد المالكي

محمد البطاشي